



REFORMA Y REINVENCIÓN

De acuerdo con Orden ejecutiva 203 del estado de Nueva York

El 12 de junio de 2020, el gobernador Andrew M. Cuomo firmó la Orden Ejecutiva 203 titulada Colaborativa de reforma y reinversión de la policía del estado de Nueva York. Se requirió que los municipios trabajaran con las partes interesadas locales para adoptar un plan de reforma policial para mejorar la confianza entre los miembros de la policía y las comunidades a las que sirven. El propósito de la Colaboración de Reforma y Reinversión de la Policía del Estado de Nueva York es "fomentar la confianza, la justicia y la legitimidad" dentro de las comunidades de todo el estado de Nueva York y "abordar cualquier prejuicio racial y vigilancia policial desproporcionada de las comunidades de color".

SUFFOLK COUNTY SHERIFF'S OFFICE
DR. ERROL D. TOULON, JR., SHERIFF

UNA NOTA SOBRE LAS REFORMAS POLICIALES Y EL PROCESO EN TODO EL CONDADO

- Los Alguaciles adjuntos y los oficiales de policía operan bajo un conjunto común de políticas y actos regidos por las leyes federales, estatales y locales, pero las estrategias y filosofías aún difieren según el departamento.
- A medida que evoluciona el proceso de reforma y reinversión y se incorporan cambios en la capacitación de la Academia de Policía, los alguaciles adjuntos del condado adoptarán las reformas del SCPD en áreas donde las responsabilidades se superponen, como en la aplicación de las leyes de tránsito y vehículos, y las leyes penales.
- Este proceso se enfoca en áreas de trabajo que son diferentes al del Departamento de Policía del Condado de Suffolk.
- Las responsabilidades de la Oficina del Sheriff son multifacéticas. A los efectos del proceso de reforma y reinversión, nuestro objetivo es mejorar la confianza con todos los electores a través de la educación, el debate reflexivo, la colaboración y la transparencia.



ORDEN EJECUTIVA 203

EXAMEN DE LAS FORTALEZAS, DEFICIENCIAS Y **ÁREAS** **DE INNOVACIÓN** DE LA OFICINA DEL ALGUACIL

Áreas de enfoque:

La Oficina del Sheriff del condado de Suffolk ha estado llevando a cabo una revisión de sus políticas y procedimientos penitenciarios y policiales.

- Reformar y reinventar las correcciones
- Reformar y reinventar la policía
- Participación de la comunidad
- Contratación y diversidad
- Formación de los empleados
- Bienestar de los empleados
- Operaciones de asuntos internos



FORMATO DE HOY

- Primeros 30 minutos:
- Introducción a la oficina del alguacil, reformas recientes y planes para el futuro
- El resto se reservará para discusión con la intención de:
- incorporar la opinión de la comunidad en el informe del gobernador; y
- Continuar colaborando, compartiendo ideas innovadoras e implementando las mejores prácticas para lograr la excelencia operativa y promover la confianza pública.



FACTORES COMUNES ENTRE LAS PERSONAS QUE PARTICIPAN EN LA JUSTICIA

- Trastorno de estrés postraumático, depresión, ansiedad
- Trauma complejo
- Falta de vivienda o vivienda inadecuada (sofá-surf)
- Déficits educativos
- Adicción y uso de sustancias
- Participación de pandillas
- Enfermedad mental no tratada
- Familiares cercanos y amigos que también han sido encarcelados



ENCARCERADO COMPOSICIÓN RACIAL Y ÉTNICA

- Las disparidades raciales y étnicas han plagado durante mucho tiempo el sistema de justicia penal.
- Las personas negras representan casi el 33% del censo de encarcelamiento de la nación (Gramlich, 2020) y están encarceladas en una prisión estatal o federal a una tasa de más de 5.8 veces que sus contrapartes blancas (Carsen, 2020).
- En el condado de Suffolk, las personas negras representan el 8.8% de la población, sin embargo, comprenden el 44% de la población carcelaria del condado. Los hispanos también están excesivamente representados en la cárcel del condado. En el condado de Suffolk, representan el 20% de la población general y el 25% del censo promedio de las cárceles del condado. (Censo de EE. UU., 2020)

Gramlich, J. (2020, May 6). *Fact Tank*. Retrieved from Pew Research Center:

Carsen, E. A. (2020). *Prisoners in 2018*. Washington, DC: Bureau of Justice Statistics.

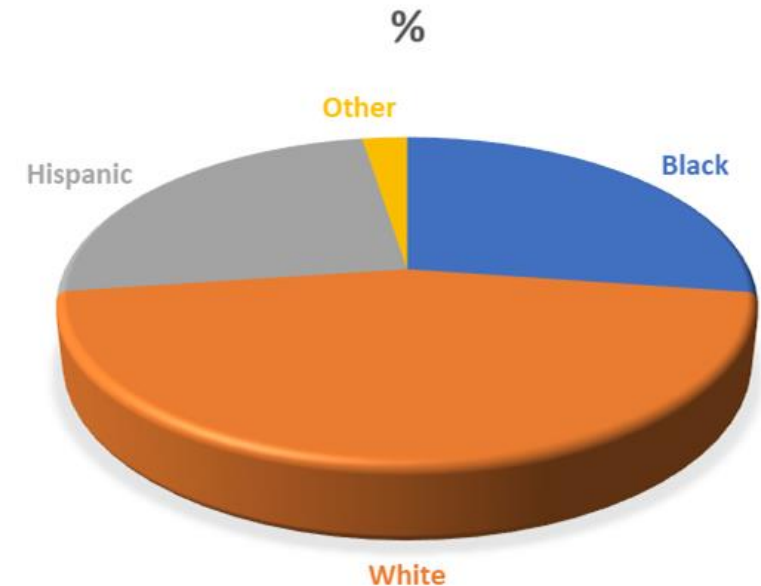
U.S. Census. (2020). Retrieved from <https://www.census.gov/quickfacts/fact/table/suffolkcountynynewyork/HCN010212>



ESTADÍSTICA DE ARRESTOS

- Los datos del condado de Suffolk de la División de Servicios de Justicia Criminal del Estado de Nueva York muestran que los arrestos totalizaron 18,741 en 2019 y estaban compuestos por 45,5% blancos, 27,3% negros y 24,7% hispanos. (N.Y.S. DCJS, 2019).
- Las estadísticas internas de arrestos de la Oficina del Sheriff revelan un patrón demográfico similar. La División de Policía de la Oficina del Sheriff realizó 801 arrestos en 2019. De estos arrestos, el 56% eran blancos, el 27% negros y el 17% hispanos.
- El total de arrestos de la Oficina del Sheriff se redujo en un 53% en 2020. Los agentes realizaron 372 arrestos, que incluían 46% blancos, 29% negros y 25% hispanos.

DCJS Arrestos del condado de Suffolk para 2019



ARRESTAR, LIBERAR, REPETIR

- Un informe de 2019 de la Prison Policy Initiative titulado *Arrest, Release, Repeat: How policías y cárceles se utilizan indebidamente para responder a los problemas sociales* (Jones & Sawyer, 2019) encontró que:
- Las personas con múltiples arrestos tenían desproporcionadamente más probabilidades de ser negras, de bajos ingresos, con menos educación y desempleadas.
- El 49% de las personas con arrestos múltiples vivían por debajo del umbral de la pobreza, el 66% tenía un diploma de escuela secundaria como máximo y los individuos con arrestos múltiples tenían 4 veces más probabilidades de estar desempleados.
- Las personas con numerosos arrestos tenían más probabilidades de presentar problemas graves de salud mental y médica. De las personas con arrestos múltiples, el 52% informó un trastorno por uso de sustancias, el 25% fue diagnosticado con una enfermedad mental grave y los individuos con arrestos múltiples tenían 3 veces más probabilidades de haber experimentado angustia psicológica grave.
- El informe también indicó que aquellos con arrestos múltiples tenían más probabilidades de ser "usuarios frecuentes" de las salas de emergencia y los refugios de emergencia. De estas personas, el 36% informó que utilizó una sala de emergencias al menos dos veces durante el año anterior.



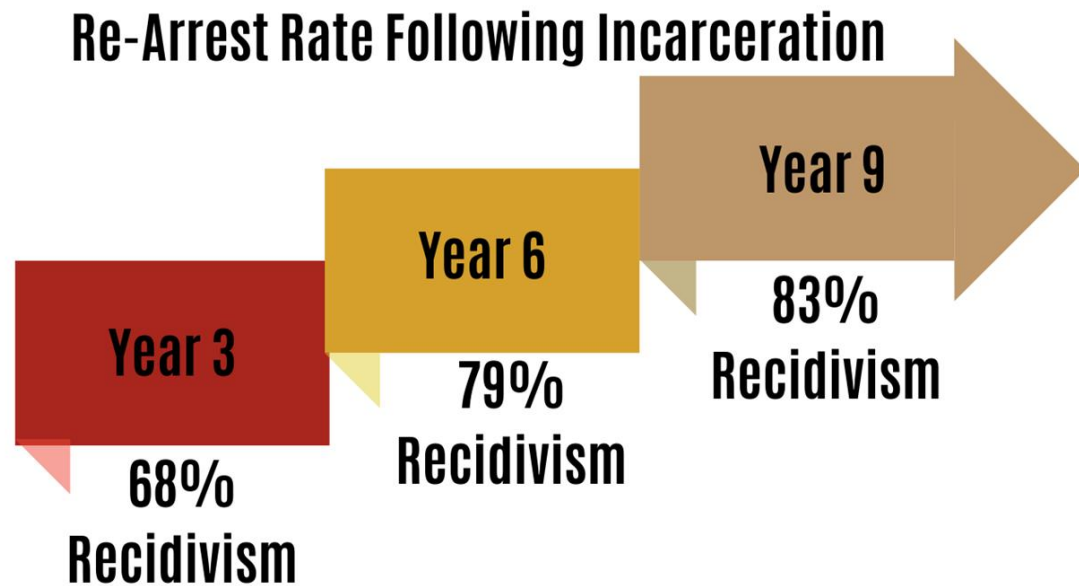
ENFERMEDAD MENTAL EN CÁRCELES Y PRISIONES

- Aproximadamente el 5% de la población no institucionalizada sufre de malestar psicológico grave
- Este número es mucho mayor en las cárceles y prisiones de Estados Unidos.
- La Oficina de Estadísticas de Justicia informa que el 15% de los presos estatales y federales y el 26% de los presos informaron experiencias que alcanzaron el umbral de angustia psicológica grave.



EL CICLO DEL RECIDIVISMO

Según un estudio de 2018 de la Oficina de Estadísticas de Justicia:



Source: 2018 Update on Prisoner Recidivism: A 9-Year Follow-up Period (2005-2014)



PARTE I: REFORMAR Y REINVENTAR LOS SERVICIOS CORRECCIONALES

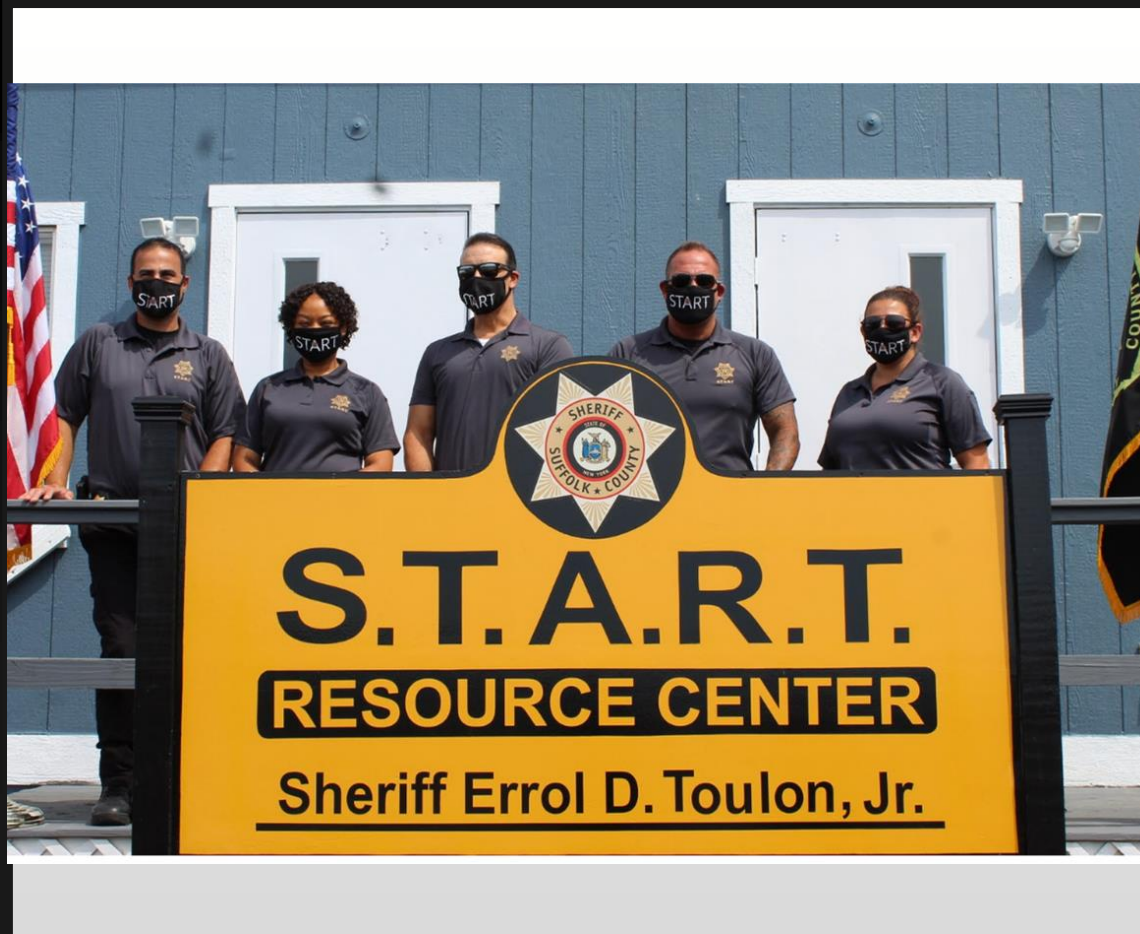
EN PROGRAMACIÓN DE REHABILITACIÓN DE CUSTODIA

- Unidades habitacionales especializadas con programación
 - Elige tu camino
 - Elija prosperar
 - Mayores y veteranos (combinados)
 - Programa de tratamiento de adicciones del alguacil
- Unidad de Trata de Personas
- Consejeros correccionales



VOLVER A ENTRAR Y SERVICIOS POSTERIORES A LA LIBERACIÓN

- El reingreso comienza el primer día.
- Consejeros correccionales y oficiales correccionales comunitarios
- El Centro de Recursos de S.T.A.R.T.



PLANES PARA 2021 Y MÁS ALLÁ

- Vivienda segura para los anteriormente encarcelados. Trabajar para rehabilitar la propiedad del condado para viviendas de transición.
- Los programas vocacionales ofrecidos por el Departamento de Trabajo requieren que los participantes residan en viviendas estables. Se recomienda que las partes interesadas de la comunidad y el gobierno trabajen juntas para eliminar las barreras para recibir servicios.
- Los reclusos con enfermedades mentales graves tienen necesidades más intensivas y con mayor frecuencia reinciden al ser liberados. Crear un grupo de trabajo en 2021 para abordar la continuidad del apoyo a las poblaciones de alto riesgo.
- En 2021, la Oficina del Sheriff ampliará su actual proyecto piloto de REUNIFICACIÓN FAMILIAR con la Escuela de Bienestar Social de la Universidad de Stony Brook para mejorar el apoyo a los niños y familiares de personas involucradas en la justicia.

PARTE I: REFORMAR Y REINVENTAR LOS SERVICIOS POLICIALES

240 SUFFOLK COUNTY DEPUTY SHERIFFS



- Servir órdenes y citaciones
- Violencia doméstica / ERPO
- Hacer arrestos / fugitivos
- Tribunales - Mandamientos de asistencia / Tribunal de familia
- Transporte presos
- Investigar crímenes
- Caminos de patrulla / Unidad DWI / Patrulla marina
- Órdenes de la corte civil



REFORMAS RECIENTES

- Reformas del uso de la fuerza. En 2020, la Oficina del Sheriff revisó y amplió su Entrenamiento de Uso de la Fuerza (UOF). El 9 de junio de 2020, la Oficina del Sheriff revisó su política para prohibir el uso de estranguladores.
- Cámaras para carrocería y para automóvil. La Oficina del Sheriff está actualmente en proceso de desplegar este equipo a los alguaciles adjuntos en fases. Se probaron varios sistemas de cámaras durante el proceso de adquisición.
- Servicio de asistencia lingüística. Todos los alguaciles adjuntos tienen acceso a los servicios de asistencia lingüística para ayudar en las interacciones con el público.



PLANES DE REFORMA POLICIAL PARA 2021 Y MÁS ALLÁ

- El personal civil de la Oficina de Ejecución recibe llamadas telefónicas frecuentes de miembros del público que enfrentan el desalojo y de los propietarios que están frustrados con el proceso de desalojo. La Oficina del Sheriff implementará capacitación en servicio al cliente para todo el personal de primera línea en 2021 para mejorar estas interacciones.
- Entrenamiento de trauma para alguaciles adjuntos. La capacitación les ayudará a utilizar prácticas informadas sobre el trauma en sus interacciones con niños y adultos.
- Los alguaciles adjuntos están encargados de ejecutar las órdenes del Tribunal de Familia para sacar a los niños de sus hogares por razones como abuso y negligencia. Además de implementar una capacitación informada sobre el trauma para los alguaciles adjuntos, la oficina del alguacil trabajará con socios de la comunidad para desarrollar un paquete de atención de artículos que los oficiales podrían dar a los niños para facilitar la transición.
- Utilice el S.T.A.R.T Personal del centro de recursos para ayudar a las familias en crisis.



PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD



GRUPOS DE TRABAJO ESTABLECIDOS

- La Oficina del Sheriff está comprometida con la formulación de políticas de justicia penal en colaboración. Numerosos grupos de trabajo compuestos por partes interesadas de la comunidad se reúnen regularmente para brindar información sobre las iniciativas de la Oficina del Sheriff.
 - Consejo Interreligioso
 - Junta Asesora Comunitaria
 - Junta Asesora de Estudiantes
 - El grupo de trabajo de reentrada
 - El grupo de trabajo de reentrada de veteranos
 - Deconstrucción del grupo de trabajo del oleoducto penitenciario
 - Ciertos grupos del grupo de trabajo no se reunieron en 2020 debido a interrupciones relacionadas con COVID-19.



LA OFICINA DEL ALGUACIL DIRIGE MUCHOS PROGRAMAS DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

ENFOQUE - "LLEGAR A LOS NIÑOS ANTES DE QUE LLEGEN A MÍ"

- ***Promesa de Sandy Hook.*** La Oficina del Sheriff ofrece dos programas: Diga algo y Empiece con Hola.
 - ***The Say Something / grados 6-12.*** Enseña los signos y señales reconocibles de una amenaza potencial, especialmente en las redes sociales, y cómo decirle algo a un adulto de confianza. También les enseña a los estudiantes a estar alerta a las señales de que un compañero puede estar en peligro y cómo obtener ayuda.
 - ***Comience con Hello / grados K-6.*** Enseña a los estudiantes cómo ser más inclusivos socialmente para prevenir sentimientos de aislamiento social, previniendo aún más el riesgo de violencia escolar.
- A los estudiantes se les enseña que los compañeros que están aislados también pueden ser víctimas de acoso escolar, violencia y / o sufrir depresión, y pueden necesitar ayuda.
 - A los estudiantes también se les enseña cómo interactuar con sus compañeros vulnerables y cómo estar alerta a la señal de la intención de un compañero de hacerse daño a sí mismo oa otros.
 - Los oficiales han capacitado a 23,631 estudiantes del condado de Suffolk, miembros de la facultad de la escuela y padres.

PAPEL DE DEFENSA Y MENTORÍA

Reconocimiento de que para poner fin al proceso penitenciario debemos adoptar un enfoque más holístico para abordar los problemas de comportamiento y las vulnerabilidades antes de que los niños lleguen al sistema judicial.

- Evaluación e intervención sobre suspensiones
- Gestión de casos
- Más trabajadores sociales y profesionales de la salud mental
- Mentoría - Actualmente en 3 distritos escolares



RECLUTAMIENTO Y DIVERSIDAD & FORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS



FALTA DE DIVERSIDAD

Personnel Characteristics	RACE									
	Full Time						Part Time			
	White		Black		Other		White		Black	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Civilian Subtotal	43	75	1	2	1	3	1	1	0	0
Deputy Subtotal	185	36	2	0	9	4	0	0	0	0
Correction Subtotal	631	111	23	13	35	6	0	0	0	0
Total	859	222	26	15	45	13	1	1	0	0

ETHNICITY							
Full Time				Part Time			
Hispanic		Non-Hispanic		Hispanic		Non-Hispanic	
M	F	M	F	M	F	M	F
1	2	44	78	0	0	1	2
9	4	187	36	0	0	0	0
28	6	661	124	0	0	0	0
38	12	892	238	0	0	1	2

La diversidad de la fuerza laboral es, y debe ser vista, como un recurso para quienes están en el servicio público porque diferentes experiencias de vida pueden ayudar a dar forma a políticas y prácticas para mejorar la provisión de servicios gubernamentales.



La creación de una fuerza laboral más diversa es, y seguirá siendo, una prioridad en 2021 y más allá.

ENTRENAMIENTO O Y SUPERVISION

- A partir de 2018, todos los oficiales jurados asisten **anual actualización de capacitación en servicio y escuela de supervisores obligatorios**. En 2020, la Oficina del Sheriff también produjo su primer catálogo completo de descripciones de clases.
- **Fair and Impartial Policing.** En 2020, todos los alguaciles adjuntos recibieron una capacitación en servicio de 8 horas en vigilancia policial justa e imparcial, y como parte de su capacitación académica.
- **Bloques de capacitación de tres días y capacitación del supervisor.**
- **Nuevos cursos.** Primeros auxilios en salud mental, vigilancia policial justa e imparcial, capacitación en intervención en situaciones de crisis, cursos de PREA
- **Iniciativa de tutoría para nuevos empleados**



PLANES PARA 2021 Y MÁS ALLÁ

- En 2021, la Oficina del Sheriff buscará e implementará capacitación informada sobre el trauma para sus miembros juramentados y capacitación en servicio al cliente para todos los civiles que interactúan con frecuencia con el público.
- Todo el personal jurado recibirá capacitación continua para presos con necesidades especiales.
- La Oficina del Sheriff implementará la capacitación de Desescalamiento Realista en 2021 para todo el personal juramentado.
- La formación de desescalamiento se utilizará dentro del bloque de comunicación profesional de la formación anual.
- La Oficina del Sheriff implementará una Capacitación en línea para la División de Correccionales en 2021, brindando a los oficiales una visión general rápida de los incidentes relevantes que ocurrieron dentro de las instalaciones o a nivel nacional.



PLANES PARA 2021 Y MÁS ALLÁ

CONTINÚA

- La Oficina de la Academia está trabajando para facilitar la creación de Equipos de apoyo entre pares dentro de la Oficina del Sheriff. Estos grupos trabajarán en estrecha colaboración con los capellanes de la oficina y los profesionales de salud mental para brindar apoyo al personal de la Oficina del Sheriff que lo necesite.
- El Sistema de Entrenamiento Electrónico del Sheriff (SETS) se está transformando en una plataforma de medios nueva y actualizada. Esta plataforma facilitará la formación y el seguimiento de la formación de todos los empleados de la Oficina del Sheriff.



BIENESTAR DEL EMPLEADO & ASUNTOS INTERNOS



Las reformas y reinversión deben incluir un énfasis en el bienestar de los oficiales.

- Un estudio de 2018 publicado por la Fundación de la Familia Ruderman encontró que los socorristas tenían un mayor riesgo de depresión y trastorno de estrés postraumático que la población en general porque están expuestos regularmente a incidentes y situaciones traumáticas a lo largo de sus carreras.
- También encontró que los socorristas tienen un riesgo mucho mayor de suicidio que la población en general. (Heyman, Dill y Douglas, 2018)
- En otro estudio publicado en la Revista de Medicina Ocupacional y Ambiental, se encontró que el 31% de los Oficiales de Corrección sufrían de factores de angustia psicológica que se correlacionaban con altas tasas de depresión. (Obidoa, Reeves, Nicholas, Reisine y Martin, 2011)
- Estos hallazgos se atribuyeron a la alta tasa de exposición de los funcionarios penitenciarios a la tragedia humana y la angustia psicológica.

Sources: Heyman, M., Dill, J., & Douglas, R. (2018). *The Ruderman White Paper on Mental Health and First Responders*.

Obidoa, C., Reeves, D., Nicholas, W., Reisine, S., & Martin, C. (2011). Depression and Work, Family Conflict Among Corrections Officers. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 1294–1301.

PLANES PARA 2021 Y MÁS ALLÁ CONTINÚA

- En 2021, la Oficina del Sheriff implementará "controles" de bienestar de los oficiales con el personal de supervisión.
- Se alentará a todo el personal de la Oficina del Sheriff a estar alerta a las "señales de alerta" con un compañero de trabajo, o inmediatamente después de un incidente de Uso de la fuerza, abuso de tiempo por enfermedad u otros problemas. Luego, el personal será referido para recibir asesoramiento o tratamiento.
- La Oficina del Sheriff lanzará una campaña de educación interna para alertar al personal sobre los índices más altos de depresión entre las fuerzas del orden y los signos y síntomas de la depresión.
- La capacitación y la educación continua de New Sheriff's Academy se centrará en la educación del bienestar mental de los oficiales.
- Como parte del proceso de reinversión y reforma, la Oficina del Sheriff creará conciencia sobre las difíciles facetas del trabajo policial y su efecto en la salud mental de los empleados.



ASUNTOS INTERNOS

La Oficina del Sheriff investiga todas las quejas anónimas. Se recomienda encarecidamente hacer declaraciones, pero no son necesarias para identificar y corregir la mala conducta.

La Oficina de Asuntos Internos de la Oficina del Sheriff proporciona el resultado de una investigación al denunciante. La Oficina del Sheriff cumple con toda la legislación relativa a la Ley de Libertad de Información.

La Oficina del Sheriff del Condado de Suffolk sigue un sistema de disciplina progresiva para todas las violaciones fundadas de las políticas y procedimientos de la agencia.



PLANES PARA 2021 Y MÁS ALLÁ CONTINÚA

- La Oficina del Sheriff ya está utilizando una variedad de métodos asociados con los Sistemas de Intervención Temprana (EIS) que involucren a los supervisores en la detección y solución de conductas problemáticas que ocurren bajo sus órdenes antes de que surjan problemas que puedan conducir a consecuencias más graves.
- La Oficina del Sheriff explorará los programas de bases de datos que se utilizan para ayudar a rastrear el desempeño y las quejas que ocurren durante el curso de la carrera de un oficial.
- En 2021, la Oficina del Sheriff planea utilizar el Programa de Mentores para Empleados como una medida no punitiva para los oficiales con sanciones disciplinarias menores y / o problemas.
- Al abordar estos comportamientos desde el principio, la necesidad de medidas disciplinarias más formales, así como las consecuencias a las que pueden conducir estos comportamientos, se mitigarán antes de que se conviertan en un problema importante para el individuo y para la agencia.





¿PREGUNTAS?

Email:

Suffolk_Sheriff@suffolkcountyny.gov